



Comune di Cartura

(Provincia di Padova)

Organismo Indipendente di Valutazione

(nominato con decreto sindacale n.9 in data 09/06/2023)

VERBALE N. 1 del 12.02.2024

Addì 12 del mese di febbraio duemilaventiquattro l'O.I.V. nella persona della sottoscritta dott.ssa Voltan Elisabetta propone:

La valutazione conclusiva dei risultati e delle attività anno 2023: competenze professionali e manageriali, obiettivi raggiunti

L'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Cartura, per la valutazione dell'esercizio finanziario 2023 ha preso preliminarmente atto:

- a) del D.Lgs. n. 150/2009, così come modificato dal D.Lgs. 74/2017, che disciplina quali sono gli elementi fondamentali per la realizzazione del Ciclo di gestione della performance, ovvero:
 - il Piano della performance;
 - il Sistema di valutazione della performance;
 - la Relazione della performance.

- b) che il Ciclo della performance si svolge nel corso dell'anno in conformità ai documenti già presenti nell'ordinamento dell'Amministrazione e precisamente:
 - Documento unico di programmazione (DUP), che discende dalle linee programmatiche di mandato per le quali il Consiglio Comunale, partecipa alla definizione, adeguamento e verifica periodica dell'attuazione delle stesse da parte del Sindaco e dei singoli Assessori;
 - Piano esecutivo di gestione, che sulla base del bilancio di previsione annuale deliberato dal Consiglio Comunale indica le risorse finanziarie, umane e strumentali per lo svolgimento dell'attività dell'Ente e per il raggiungimento degli obiettivi;
 - Piano degli obiettivi che, facente parte del PIAO, definisce il piano operativo di realizzazione degli obiettivi di gestione;
 - Sistema di valutazione della performance, approvato con deliberazione di G.C. n. 11 del 25.01.2014;

- c) della deliberazione del C.C. n.4 del 31/01/2023 di approvazione del DUPs 2023/2025;
- d) della deliberazione del C.C. n.10 del 22/03/2023 di approvazione del bilancio di previsione 2023/2025;

- e) della deliberazione della G.C. n. 14 del 31/01/2023 di approvazione degli obiettivi anno 2023;
La valutazione per l'esercizio 2023 ha riguardato i dipendenti titolari di Elevate Qualificazioni:

DECRETO N.	DEL	AREA	TITOLARE	PERIODO
10	29/06/2023	I^ Servizi di :“Ragioneria, Tributi, Economato, Affari generali e segreteria,Biblioteca Comunale e servizi culturali, Protezione Civile, Polizia Locale in (convenzione)”	Dott.ssa Tillati Sara	<u>Dal 01/07/2023.</u> Precedentemente e fino al 28/02/2023 Laccania Daniele (decreto n. 9 del 02/11/2020) Dal 01/06/2023 fino al 30/06/2023 Dott.ssa Stefania Lazzaretto (decreto n.7 del 01/06/2023)
18	12/10/2023	III^ “Servizi Tecnici”: Lavori Pubblici, Viabilità-Manutenzioni, Ambiente-Ecologia, Urbanistica, Edilizia Privata, S.U.T., Attività produttive e Servizi Sportivi.	Ing. Permunian Laura	<u>Dal 12/10/2023</u> Precedentemente dal 01/12/2022 fino al 30/09/2023 Dott. Sinigaglia Giuliano(decreto n. 13/2022 e n.3 del 31/03/2023)
16	01/09/2023	II^ Servizi alla Popolazione”: Servizi Demografici, Servizi Sociali, Servizi scolastici, Ufficio Protocollo e Messi.	D.ssa Bellesso Eleonora	<u>Dal 01/09/2023.</u> Precedentemente dal 01/12/2022 fino al 01/09/2023 il Segretario Comunale (decreto n.14 del 01/12/2022)

La documentazione presa in esame ai fini dell'individuazione degli obiettivi 2023 oggetto di valutazione è la seguente:

- deliberazione del C.C. n. 4 del 31/01/2023 di approvazione del DUPs 2023/2025;
- deliberazione del C.C. n.10 del 22/03/2023 di approvazione del bilancio di previsione 2023/2025;
- deliberazione della G.C. n. 33 del 28/03/2023 di approvazione del piano esecutivo di gestione 2023/2025 e del piano degli indicatori del controllo di gestione 2023;
- deliberazione del C.C. n. 31 del 28/03/2023 di approvazione del piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025;
- le relazioni dei Responsabili d'Area.

I criteri di valutazione annuale 2023 dei Responsabili d'Area sono quelli definiti dall'ente con

deliberazione di G.C. n. 11 del 25.01.2024 avente ad oggetto “Definizione delle indennità di risultato per gli anni 2020-2021 e 2022 riconosciute ai titolari di posizioni organizzative e delle indennità da attribuire alle elevate qualificazioni dal 2023”.

Fatte queste premesse generali è bene procedere con l’illustrazione della metodologia utilizzata dall’O.I.V. per la valutazione dei responsabili relativamente all’annualità 2023.

Per la valutazione dell’esercizio 2023 ha effettuato un percorso di attività metodologica che è consistito in tre fasi:

- Fase a) Presa atto degli strumenti e metodi di valutazione esistenti;
- Fase b) Acquisizione documentale – studio – analisi;
- Fase c) Valutazioni.

Fase a) Presa atto degli strumenti e metodi di valutazione esistenti

La prima fase è consistita essenzialmente nel prendere atto degli strumenti e metodi di valutazione esistenti, deliberazione di G.C. n. 11 del 25.01.2024.

Fase b) Acquisizione documentale – studio - analisi

La seconda fase ha riguardato l’acquisizione documentale attestante l’attività amministrativa del Comune nel 2023. L’O.I.V. si è concentrato in particolare sulla deliberazione della G.C. n. 33 del 28/03/2023 di approvazione del piano esecutivo di gestione 2023/2025 e del piano degli indicatori del controllo di gestione 2023;

Accanto ai citati atti amministrativi, l’O.I.V. ha stabilito di chiedere le relazioni sull’attività svolta dai singoli Responsabili d’Area.

L’O.I.V. ha proceduto all’analisi delle relazioni in rapporto agli obiettivi assegnati nel P.E.G. e alla verifica della documentazione propedeutica all’avvio del processo di valutazione consistente in una serie di controlli relative alle seguenti tematiche (depositata agli atti):

- Personale;
- Finanziaria;
- Lotta alla corruzione;
- Controlli interni;

Fase c) Valutazioni

La terza e conclusiva fase è stata quella della valutazione vera e propria. L’O.I.V. ha proceduto ad esprimere le valutazioni delle E.Q. (Responsabili d’Area) alla luce degli elementi economico-finanziari, del rispetto dei principi sulla trasparenza, sulla “spending review”, sui controlli amministrativi, sui rilievi organi sovraordinati, verificati a campione secondo un’analisi documentale ed informazioni assunte con gli Amministratori.

Grazie al lavoro effettuato, l’O.I.V. ha concluso i lavori in ordine all’annualità 2023, ritenendo che l’attività amministrativa e gestionale dei Responsabili d’Area sia stata complessivamente positiva, con interventi efficaci e corrispondenti all’interesse pubblico generale, utilizzando al meglio le risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili, in considerazione delle condizioni ambientali di riferimento in relazione alle dimensioni dell’ente.

Concluse le fasi precedenti, l’O.I.V.:

La Valutazione dei Responsabili d'Area incaricati di Elevate Qualificazioni si è conclusa con l'attribuzione in base ai criteri stabiliti con deliberazione giuntale n. 11 del 25.01.2024 secondo le schede di valutazione conservate agli atti che, costituiscono la proposta di valutazione per l'annualità 2023, facendone parte integrante e sostanziale.

L'Organismo dà atto pertanto che la fase di valutazione del personale può considerarsi conclusa e che i giudizi espressi sono quelli riassunti nelle schede predisposte dai Responsabili d'Area per il proprio personale.

Tutto ciò premesso, l'Organismo Indipendente di Valutazione **valida** la Relazione sulla *performance* del 2023.

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Dott.ssa Elisabetta Voltan

