



Comune di Cartura

(Provincia di Padova)

Organismo Indipendente di Valutazione

(nominato con decreto sindacale n.9 in data 09/06/2023)

VERBALE N. 1 del 30 agosto 2023

Addì 30 del mese di agosto duemilaventitre l'O.I.V. nella persona della sottoscritta dott.ssa Voltan Elisabetta propone:

La valutazione conclusiva dei risultati e delle attività anno 2022 dei titolari di P.O.: competenze professionali e manageriali, obiettivi raggiunti

L'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Cartura, per la valutazione dell'esercizio finanziario 2022 ha preso preliminarmente atto:

- a) del D.Lgs. n. 150/2009, così come modificato dal D.Lgs. 74/2017, che disciplina quali sono gli elementi fondamentali per la realizzazione del Ciclo di gestione della performance, ovvero:
 - il Piano della performance;
 - il Sistema di valutazione della performance;
 - la Relazione della performance.

- b) che il Ciclo della performance si svolge nel corso dell'anno in conformità ai documenti già presenti nell'ordinamento dell'Amministrazione e precisamente:
 - Documento unico di programmazione (DUP), che discende dalle linee programmatiche di mandato per le quali il Consiglio Comunale, partecipa alla definizione, adeguamento e verifica periodica dell'attuazione delle stesse da parte del Sindaco e dei singoli Assessori;
 - Piano esecutivo di gestione, che sulla base del bilancio di previsione annuale deliberato dal Consiglio Comunale indica le risorse finanziarie, umane e strumentali per lo svolgimento dell'attività dell'Ente e per il raggiungimento degli obiettivi;
 - Piano degli obiettivi che, facente parte del PEG, definisce il piano operativo di realizzazione degli obiettivi di gestione;
 - Sistema di valutazione della performance, approvato con deliberazione di G.C. n. 88 del 29.10.2013, modificato con deliberazione della G.C. n. 54 del 29/07/2014;

- c) della deliberazione del C.C. n.12 del 29/06/2022 di approvazione del DUP 2022/2024;
- d) della deliberazione del C.C. n.15 del 29/06/2022 di approvazione del bilancio di previsione 2022/2024;

- e) della deliberazione della G.C. n. 48 del 30/06/2022 di approvazione del piano esecutivo di gestione 2022/2024, del piano della performance/piano degli obiettivi anno 2022 e del piano degli indicatori del controllo di gestione 2022;

La valutazione per l'esercizio 2022 ha riguardato i dipendenti titolari di Posizione Organizzativa:

DECRETO N.	DEL	AREA	TITOLARE	PERIODO
16	30/12/2020	I^ Servizi di "Ragioneria, Tributi, Economato e Personale"	Sig. Daniele Laccania	Con rinuncia al 01/03/2023
1	05/01/2022	III^ "Servizi Tecnici": Lavori Pubblici, Viabilità-Manutenzioni, Ambiente-Ecologia, Urbanistica, Edilizia Privata.	Geom. Rampega Roberto	Fino al 30/11/2022 poi sostituito dal Dott. Sinigalia – decreto n.13 del 01/12/2022
2	05/01/2022	II^ Servizi alla Popolazione": Servizi Demografici, Servizi Sociali, Servizi Culturali, Biblioteca Comunale, Polizia Locale, Servizi Sportivi, Attività Produttive	Dr. Tasinato Graziano	Fino al 30/06/2022 poi sostituito con la dott.ssa Tillati

La documentazione presa in esame ai fini dell'individuazione degli obiettivi 2022 oggetto di valutazione è la seguente:

- deliberazione del C.C. n.12 del 29/06/2022 di approvazione del DUP 2022/2024;
- deliberazione del C.C. n.15 del 29/06/2022 di approvazione del bilancio di previsione 2022/2024;
- deliberazione della G.C. n. 48 del 30/06/2022 di approvazione del piano esecutivo di gestione 2022/2024, del piano della performance/piano degli obiettivi anno 2022 e del piano degli indicatori del controllo di gestione 2022;
- deliberazione del C.C. n. 16 del 26/04/2023 di approvazione del Rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario 2022;
- le relazioni dei Responsabili d'Area.

I criteri di valutazione annuale 2022 dei Responsabili d'Area sono quelli definiti dall'ente con deliberazione di G.C. n. 88 del 29.10.2013, modificato con deliberazione della G.C. n. 54 del 29/07/2014.

Fatte queste premesse generali è bene procedere con l'illustrazione della metodologia utilizzata dall'O.I.V. per la valutazione dei responsabili relativamente all'annualità 2022.

Per la valutazione dell'esercizio 2022 ha effettuato un percorso di attività metodologica che è consistito in tre fasi:

- Fase a) Presa atto degli strumenti e metodi di valutazione esistenti;
Fase b) Acquisizione documentale – studio – analisi;
Fase c) Valutazioni.

Fase a) Presa atto degli strumenti e metodi di valutazione esistenti

La prima fase è consistita essenzialmente nel prendere atto degli strumenti e metodi di valutazione esistenti, deliberazione di G.C. n. 88 del 29.10.2013, modificato con deliberazione della G.C. n. 54 del 29/07/2014.

Fase b) Acquisizione documentale – studio - analisi

La seconda fase ha riguardato l'acquisizione documentale attestante l'attività amministrativa del Comune nel 2022. L'O.I.V. si è concentrato in particolare sulla deliberazione della G.C. n. 48 del 30/06/2022 di approvazione del piano esecutivo di gestione 2022/2024, del piano della performance/piano degli obiettivi anno 2022 e del piano degli indicatori del controllo di gestione 2022;

Accanto ai citati atti amministrativi, l'O.I.V. ha stabilito di chiedere le relazioni sull'attività svolta dai singoli Responsabili d'Area.

L'O.I.V. ha proceduto all'analisi delle relazioni in rapporto agli obiettivi assegnati nel P.E.G. e alla verifica della documentazione propedeutica all'avvio del processo di valutazione consistente in una serie di controlli relative alle seguenti tematiche (depositata agli atti):

- Personale;
- Finanziaria;
- Lotta alla corruzione;
- Controlli interni;

Fase c) Valutazioni

La terza e conclusiva fase è stata quella della valutazione vera e propria. L'O.I.V. ha proceduto ad esprimere le valutazioni delle P.O. (Responsabili d'Area) alla luce degli elementi economico-finanziari, del rispetto dei principi sulla trasparenza, sulla "spending review", sui controlli amministrativi, sui rilievi organi sovraordinati, verificati a campione secondo un'analisi documentale ed informazioni assunte con gli Amministratori.

Grazie al lavoro effettuato, l'O.I.V. ha concluso i lavori in ordine all'annualità 2022, ritenendo che l'attività amministrativa e gestionale dei Responsabili d'Area sia stata complessivamente positiva, con interventi efficaci e corrispondenti all'interesse pubblico generale, utilizzando al meglio le risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili, in considerazione delle condizioni ambientali di riferimento in relazione alle dimensioni dell'ente.

Concluse le fasi precedenti, l'O.I.V.:

- dà atto che le valutazioni sono espressioni di quanto rilevato e appurato nell'anno 2022 dal Sindaco, di concerto con l'organo amministrativo unitamente al supporto del Segretario, atteso che l'O.I.V. ha assunto l'incarico in data 09/06/2023.

La Valutazione dei Responsabili d'Area incaricati di Posizione Organizzativa si è conclusa con l'attribuzione in base ai criteri stabiliti con deliberazione giuntale n. 88 del 29.10.2013, modificato con deliberazione della G.C. n. 54 del 29/07/2014, secondo le schede di valutazione conservate agli atti che, costituiscono la proposta di valutazione per l'annualità 2022, facendone parte integrante e sostanziale.

L'Organismo dà atto pertanto che la fase di valutazione del personale può considerarsi conclusa e che i giudizi espressi sono quelli riassunti nelle schede predisposte dai Responsabili d'Area per il proprio personale.

Tutto ciò premesso, l'Organismo Indipendente di Valutazione **valida** la Relazione sulla *performance* del 2022.

L'Organismo Indipendente di Valutazione
Dott.ssa Elisabetta Voltan

