



COMUNE DI CARTURA

PROVINCIA DI PADOVA

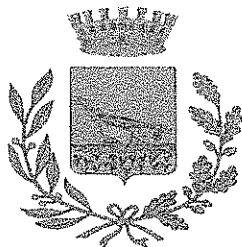
Cartura, 18 dicembre 2014

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
propedeutica all'acquisizione della certificazione dell'Organo di Controllo
(art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001)
sull'IPOTESI DI "CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
2014 – PARTE ECONOMICA"**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		IPOTESI di accordo: 26/11/2014
Periodo temporale di vigenza		Anno 2014
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Componenti: dr.ssa Sandra TRIVELLATO – Presidente e Segretario Comunale Dott. Michele BETTO Geom. Roberto RAMPEGA Dott.ssa Eleonora BELLESSO Parte Sindacale: RSU aziendale: arch. Irene VAROTTO Organizzazioni sindacali: CISL-FPS : Ettore FURLAN CGIL-FPS : Paola FUNGENZI UIL – FP: Michele MAGRINI
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Indennità di turnazione b) Indennità di rischio c) Indennità di disagio d) Indennità di reperibilità e) Indennità maneggio valori f) Indennità per specifiche responsabilità g) Indennità per ufficiale stato civile/anagrafe/elettorale h) Fondo per lavoro straordinario i) Fondo per la produttività
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'Organo di controllo interno (revisore dei conti)
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nel caso in cui il Revisore dei Conti effettui rilievi, verranno prontamente recepiti



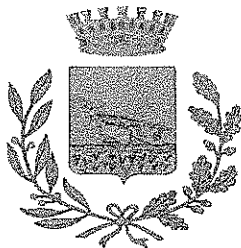
COMUNE DI CARTURA
PROVINCIA DI PADOVA

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì (GC 85/2014)
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì per il triennio 2014/2016 (GC 3/2014).
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì, per quanto di competenza
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? La Relazione della Performance relativa all'anno 2014 verrà validata dall'OCV/NDV a conclusione del relativo ciclo. Si attesta in ogni caso che non si darà luogo ad alcuna erogazione della retribuzione di risultato per l'anno 2014 finchè non sarà completata detta procedura. La Relazione della Performance relativa all'anno 2013 è stata validata dall'OCV/NDV a conclusione del relativo ciclo con verbale del 16/05/2014.
		Eventuali osservazioni: nessuna

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo unico lett. a) "INDENNITA' DI TURNAZIONE": detto istituto non trova applicazione per il 2014.
- Articolo unico lett. b) "INDENNITA' DI RISCHIO": disciplina l'applicazione dell'istituto per l'anno 2014.
- Articolo unico lett. c) "INDENNITA' DI DISAGIO": detto istituto non trova applicazione per il 2014.
- Articolo unico lett. d) "INDENNITA' DI REPERIBILITA'": detto istituto non trova applicazione per il 2014.
- Articolo unico lett. e) "INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI": disciplina l'applicazione dell'istituto per l'anno 2014.
- Articolo unico lett. f) "INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'": detto istituto non trova applicazione per il 2014.
- Articolo unico lett. g) "INDENNITA' PER UFFICIALE STATO CIVILE/ANAGRAFE/ELETTORALE": disciplina l'applicazione dell'istituto per l'anno 2014.
- Articolo unico lett. h) "FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO": conferma l'importo del fondo per l'anno 2014.
- Articolo unico lett. i) "FONDO PER LA PRODUTTIVITA'": disciplina l'applicazione dell'istituto per l'anno 2014, in stretto collegamento con il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa ed individuale approvato con delibera G.C. n. 88 del 29/10/2013.



COMUNE DI CARTURA

PROVINCIA DI PADOVA

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse decentrate per l'anno 2014, ammontanti a complessivi € 29,051,53=, sono state utilizzate secondo le seguenti risultanze:

- finanziamento progressioni orizzontali:	€ 14.409,59
- finanziamento indennità di comparto :	€ 6.022,08
- destinate con il presente CCDI:	€ 8.659,86

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto nei confronti del personale si applica nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa ed individuale approvato con delibera G.C. n. 88 del 29/10/2013.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il contratto non prevede nuove progressioni economiche e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del DL 78/2010 convertito in Legge 122/2010, ulteriormente sospese anche per l'anno 2014 in attuazione dell'articolo 1 del D.P.R. n. 122 del 04/09/2013, ulteriormente sospese anche per l'anno 2015 in attuazione della Legge di Stabilità 2015 in corso di approvazione.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

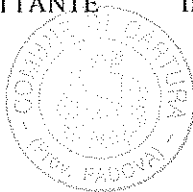
Dalla sottoscrizione del contratto ci si attende una maggiore correlazione del trattamento accessorio alla valorizzazione della premialità.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

il SEGRETARIO COMUNALE

Dr.ssa Trivellato Sandra



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Dott. Betto Michele



COMUNE DI CARTURA
PROVINCIA DI PADOVA

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione integrativa è stato costituito con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 48 in data 25/11/2014, secondo le seguenti risultanze:

- parte stabile: € 28.427,60
- parte variabile: € 623,93 (derivanti da economie anno precedente)
- totale fondo 2014: € 29.051,53

Non è stato apportato alcun incremento, né della parte stabile né della parte variabile.

Nel bilancio di previsione relativo all'anno 2014, le risorse ammontano ad € 29.051,53.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Ammontanti ad € 28.427,60=.

Sezione II – Risorse variabili

Ammontanti ad € 623,93=.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Ammontanti ad € 4.737,93 (dagli anni precedenti)

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

- parte stabile: € 28.427,60
- parte variabile: € 623,93 (derivanti da economie anno precedente)
- totale fondo 2013: € 29.051,53

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

nessuna

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

nessuna

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Destinazione ad istituti aventi carattere di certezza e stabilità: € 20.431,67=

Destinazione ad istituti aventi carattere di variabilità: € 8.659,86=

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

nessuna

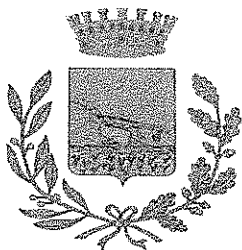
Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Destinazione ad istituti aventi carattere di certezza e stabilità: € 20.431,67=, di cui:

- ✓ progressioni orizzontali: € 14.409,59
- ✓ indennità di comparto: € 6.022,08

Destinazione ad istituti aventi carattere di variabilità: € 8.659,86=, di cui:

- ✓ indennità di rischio: € 720,00
- ✓ indennità di maneggio valori: € 250,00
- ✓ indennità ufficiale anagrafe: € 300,00



COMUNE DI CARTURA
PROVINCIA DI PADOVA

✓ fondo per la produttività: € 7.389,86

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
nessuna

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Si attesta che le destinazioni ad istituti aventi carattere di certezza e stabilità per € 20.431,67=, di cui:

✓ progressioni orizzontali: € 14.409,59

✓ indennità di comparto: € 6.022,08

sono finanziate unicamente ed esclusivamente con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici verranno erogati in base al CCNL e la parte di produttività verrà erogata in applicazione del nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa ed individuale approvato con delibera G.C. n. 88 del 29/10/2013, in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione/ OCV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2014 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. 78/2010 convertito in Legge 122/2010, ulteriormente prorogato anche per l'anno 2014 in attuazione dell'articolo 1 del D.P.R. n. 122 del 04/09/2013, ulteriormente prorogato anche per l'anno 2015 in attuazione della Legge di Stabilità 2015 in corso di approvazione.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Vedi prospetti allegati (allegato A: fondo anno 2014; allegato B: fondo anno 2013). Fondi pressoché invariati.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa relativi all'intervento 01 "Personale" del Bilancio di previsione, e la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

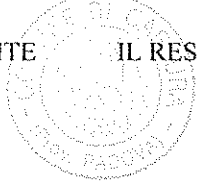
Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 48 in data 25/11/2014 è impegnato al capitolo 150 "Fondo miglioramento servizi" del bilancio 2014.

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE
IL SEGRETARIO COMUNALE

Dr.ssa Trivellato Sandra

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO



Dott. Betto Michele