



COMUNE DI CARTURA
PROVINCIA DI PADOVA

Sottoscrizione definitiva

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2015 – parte economica

(adeguato alle disposizioni del D.lgs. n. 150/2009 e s.m.i.)

sottoscritta in data 16/12/2015 tra:

la delegazione di parte pubblica:

Presidente dott.ssa TRIVELLATO SANDRA
Componenti dott. BETTO MICHELE
 geom. RAMPEGA ROBERTO
 dott. TASINATO GRAZIANO

la delegazione di parte sindacale:

O.T.S. CGIL PAOLA FUNGENZI
O.T.S. CISL FURLAN ETTORE
~~O.T.S. UIL MAGRINI MICHELE~~
RSA arch. VAROTTO IRENE

Il presente CCDI si inserisce nel contesto normativo e contrattuale attualmente vigente, nonché nell'alveo del CCDI parte normativa 2013/2015 sottoscritto dalle parti in data **20/12/2013**.

La parte sindacale prende atto che il fondo risorse decentrate per l'anno 2015 è stato costituito con determina del Responsabile del Servizio Finanziario n. 46 in data 23/09/2015, successivamente integrato con determine del Responsabile del Servizio Finanziario n. 56 del 20/10/2015 e n. 65 del 30/11/2015 secondo le seguenti risultanze:

| | | |
|---|-------------|--|
| - parte stabile: | € 28.427,60 | |
| - parte variabile: | € 3.215,28 | |
| - totale fondo 2015: | € 31.642,88 | |
| a detrarre: | | |
| - finanziamento progressioni orizzontali: | € 14.409,59 | |
| - finanziamento indennità di comparto : | € 6.022,08 | |
| da destinare con il presente CCDI: | € 11.211,21 | |

Per l'anno 2015 le parti concordano di destinare la somma utile di € **11.211,21** al finanziamento dei seguenti istituti:

A) INDENNITA' DI TURNAZIONE

Come previsto dall'art. 14 n. 1 del CCDI normativo 2013/2015 sottoscritto in data 20/12/2013, le parti concordano che detto istituto non troverà finanziamento nel 2015.

B) INDENNITA' DI RISCHIO

Si conferma per l'anno 2015 il riconoscimento e l'attribuzione dell'indennità di rischio, prevista dall'art. 37 del CCNL 14/09/2000, che avviene solo in presenza delle condizioni previste dall'art. 14 n. 2 del CCDI normativo 2013/2015 sottoscritto in data 20/12/2013. L'importo destinato al finanziamento di tale istituto ammonta ad € **720,00**.

C) INDENNITA' DI DISAGIO

Pur se prevista dall'art. 14 n. 3 del CCDI normativo 2013/2015 sottoscritto in data 20/12/2013, le parti concordano che detto istituto non troverà finanziamento nel 2015.

D) INDENNITA' DI REPERIBILITA'

Come previsto dall'art. 14 n. 4 del CCDI normativo 2013/2015 sottoscritto in data 20/12/2013, le parti concordano che detto istituto non troverà finanziamento nel 2015.

E) INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI

Si conferma per l'anno 2015 il riconoscimento e l'attribuzione dell'indennità di maneggio valori, contemplata dall'art. 36 del CCNL 14/09/2000, al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino il maneggio o la custodia di denaro o di valori di cassa.

L'importo dell'indennità di maneggio valori è riconosciuto secondo gli scaglioni previsti dall'art. 14 n. 5 del CCDI normativo 2013/2015 sottoscritto in data 20/12/2013. La singola spettanza andrà calcolata in base alle risultanze del relativo rendiconto degli agenti contabili, da presentarsi all'Ente entro il 31 gennaio 2016, come disposto dall'art. 233 del TUEL.

L'individuazione del personale beneficiario di detta indennità (agenti contabili interni) e dei servizi ad essi attribuiti è effettuata dalla Giunta comunale su proposta dei Responsabili dei Servizi competenti. L'attribuzione dell'indennità è revocabile o modificabile al sopraggiungere di eventuali modifiche organizzative.

L'importo destinato al finanziamento di tale istituto ammonta ad € 250,00.

F) INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

Come stabilito dall'art. 14 n. 6 del CCDI normativo 2013/2015 sottoscritto in data 20/12/2013, le parti concordano che detto istituto, previsto dall'art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL 01/04/1999 come modificato dall'art. 7 comma 1 del CCNL 09/05/2006, non troverà finanziamento nel 2015, in attesa della definizione dei relativi criteri di attribuzione.

G) INDENNITA' PER UFFICIALE STATO CIVILE/ANAGRAFE/ELETTORALE

Si conferma per l'anno 2015 il riconoscimento e l'attribuzione dell'indennità prevista dall'art. 36 comma 2 del CCNL 01/04/1999, come previsto dall'art. 14 n. 8 del CCDI normativo 2013/2015 sottoscritto in data 20/12/2013.

L'importo destinato al finanziamento di tale istituto ammonta ad € 300,00.

H) FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO

Il fondo è di € 5.682,87. L'eventuale economia di spesa per l'anno 2015, verificata a consuntivo, andrà ad incrementare le risorse variabili per l'anno 2016.

I) FONDO PER LA PRODUTTIVITA'

Il budget per la produttività individuale e collettiva verrà quantificato esattamente a consuntivo e corrisponderà a quanto residuerà del fondo disponibile una volta detratti gli importi effettivamente pagati per il finanziamento delle indennità sopra descritte. In via previsionale, per l'anno 2015 esso ammonta ad € 8.941,21.

Esso è comprensivo dell'incremento di € 1.500,00= quali ulteriori risorse stanziare ai sensi dell'art. 15 comma 2 del CCNL 01/04/1999, per il finanziamento di progetti destinati al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità (come da delibera G.C. n. 90 del 26/11/2015), i quali sono già stati approvati dall'Amministrazione con delibera di G.C. n. 75 del 29/10/2015).

Il budget verrà suddiviso per area, con la precisazione che ad ogni settore corrisponde una quota pari al numero di dipendenti assegnati all'area stessa. Le eventuali economie andranno redistribuite in misura direttamente proporzionale all'importo singolarmente percepito da ciascun dipendente in base ai parametri e criteri generali di seguito specificati.

Per l'anno 2015 il budget per la produttività individuale e collettiva verrà erogato secondo i contenuti e le metodologie del nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, approvato con delibera di G.C. n. 88 del 29/10/2013, ovvero:

- **Grado di raggiungimento degli obiettivi:** incide in misura pari al 40% del punteggio complessivo attribuibile al valutato. Gli obiettivi di gestione ed il relativo grado di raggiungimento sono stati specificati nel PEG/Piano degli Obiettivi/Piano della Performance 2015 (approvato con deliberazione di G.C. n. 75/2015);



- **Qualità del contributo e competenze:** incide in misura pari al 60% del punteggio complessivo attribuibile al valutato.

L) FONDO PER IL FINANZIAMENTO DI PROGETTI SPECIFICI (ART. 15 COMMA 2)

Le parti prendono atto che le ulteriori risorse stanziare ai sensi dell'art. 15 comma 2 del CCNL 01/04/1999, per il finanziamento di ulteriori progetti destinati al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità (come da delibera G.C. n. 68 del 24/09/2015), ammontano ad € 1.000,00=.

I progetti in questione vengono così individuati:

- attivazione dei nuovi servizi di mensa scolastica e doposcuola (a cui viene destinata la parte preponderante del finanziamento, ovvero € 750,00);
- attivazione del nuovo servizio ISEE (a cui viene destinata la parte rimanente del finanziamento, ovvero € 250,00).

L'erogazione di dette somme avverrà secondo le condizioni dettagliatamente contenute e specificate nei singoli progetti, così come allegati alla richiamata delibera di G.C. n. 68/2015.

Le parti si danno reciprocamente atto che la presente Preintesa sostituisce integralmente e ad ogni effetto la precedente Preintesa sottoscritta in data 23/09/2015.

Letto, approvato e sottoscritto

Cartura, 16 dicembre 2015

la delegazione di parte pubblica:

Presidente dott.ssa TRIVELLATO SANDRA

Componenti dott. BETTO MICHELE

geom. RAMPEGA ROBERTO

dott. TASINATO GRAZIANO

la delegazione di parte sindacale:

O.T.S. CGIL PAOLA FUNGENZI

O.T.S. CISL FURLAN ETTORE

O.T.S. UIL MAGRINI MICHELE

RSA arch. VAROTTO IRENE