



COMUNE DI CARTURA  
PROVINCIA DI PADOVA

---

## Preintesa

# CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2016 – parte economica

*(adeguato alle disposizioni del D.lgs. n. 150/2009 e s.m.i.)*

sottoscritta in data 20/12/2016 tra:

la delegazione di parte pubblica:

Presidente           dott.ssa TRIVELLATO SANDRA  
Componenti       dott. BETTO MICHELE  
                          geom. RAMPEGA ROBERTO  
                          dott. TASINATO GRAZIANO

la delegazione di parte sindacale:

O.T.S. CGIL       PAOLA FUNGENZI  
O.T.S. CISL       FURLAN ETTORE  
O.T.S. UIL       MAGRINI MICHELE  
RSA                arch. VAROTTO IRENE

Il presente CCDI si inserisce nel contesto normativo e contrattuale attualmente vigente, nonché nell'alveo del CCDI parte normativa 2016/2018 sottoscritto in preintesa dalle parti in data 20/12/2016.

La parte sindacale prende atto che il fondo risorse decentrate per l'anno 2016 è stato costituito con determina del Responsabile del Servizio Finanziario n. 69 in data 24/11/2016, secondo le seguenti risultanze:

- parte stabile:	€ 28.427,60	
- parte variabile:	€ 4.149,70	
- totale fondo 2016:	€ 32.577,30	
a detrarre:		
- finanziamento progressioni orizzontali:	€ 14.409,59	
- finanziamento indennità di comparto :	€ 6.022,08	
da destinare con il presente CCDI:	€ 12.145,63	

Per l'anno 2016 le parti concordano di destinare la somma utile di € 12.145,63 al finanziamento dei seguenti istituti:

#### **A) INDENNITA' DI TURNAZIONE**

Come previsto dall'art. 14 n. 1 del CCDI normativo 2016/2018 sottoscritto in preintesa in data 20/12/2016, le parti concordano che detto istituto non troverà finanziamento nel 2016.

#### **B) INDENNITA' DI RISCHIO**

Si conferma per l'anno 2016 il riconoscimento e l'attribuzione dell'indennità di rischio, prevista dall'art. 37 del CCNL 14/09/2000, che avviene solo in presenza delle condizioni previste dall'art. 14 n. 2 del CCDI normativo 2016/2018 sottoscritto in preintesa in data 20/12/2016.

L'importo destinato al finanziamento di tale istituto ammonta ad € 720,00.

#### **C) INDENNITA' DI DISAGIO**

Pur se prevista dall'art. 14 n. 3 del CCDI normativo 2016/2018 sottoscritto in preintesa in data 20/12/2016, le parti concordano che detto istituto non troverà finanziamento nel 2016.

#### **D) INDENNITA' DI REPERIBILITA'**

Come previsto dall'art. 14 n. 4 del CCDI normativo 2016/2018 sottoscritto in preintesa in data 20/12/2016, le parti concordano che detto istituto non troverà finanziamento nel 2016.

#### **E) INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI**

Si conferma per l'anno 2016 il riconoscimento e l'attribuzione dell'indennità di maneggio valori, contemplata dall'art. 36 del CCNL 14/09/2000, al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino il maneggio o la custodia di denaro o di valori di cassa.

L'importo dell'indennità di maneggio valori è riconosciuto secondo gli scaglioni previsti dall'art. 14 n. 5 del CCDI normativo 2016/2018 sottoscritto in preintesa in data 20/12/2016. La singola spettanza andrà calcolata in base alle risultanze del relativo rendiconto degli agenti contabili, da presentarsi all'Ente entro il 31 gennaio 2017, come disposto dall'art.

 2

233 del TUEL.

L'individuazione del personale beneficiario di detta indennità (agenti contabili interni) e dei servizi ad essi attribuiti è effettuata dalla Giunta comunale su proposta dei Responsabili dei Servizi competenti. L'attribuzione dell'indennità è revocabile o modificabile al sopraggiungere di eventuali modifiche organizzative.

L'importo destinato al finanziamento di tale istituto ammonta ad € 700,00.

#### F) INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

Come stabilito dall'art. 14 n. 6 del CCDI normativo 2016/2018 sottoscritto in preintesa in data 20/12/2016, le parti concordano che detto istituto, previsto dall'art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL 01/04/1999 come modificato dall'art. 7 comma 1 del CCNL 09/05/2006, non troverà finanziamento nel 2016.

#### G) INDENNITA' PER UFFICIALE STATO CIVILE/ANAGRAFE/ELETTORALE

Si conferma per l'anno 2016 il riconoscimento e l'attribuzione dell'indennità prevista dall'art. 36 comma 2 del CCNL 01/04/1999, come previsto dall'art. 14 n. 8 del CCDI normativo 2016/2018 sottoscritto in preintesa in data 20/12/2016.

L'importo destinato al finanziamento di tale istituto ammonta ad € 700,00.

#### H) FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO

Il fondo è di € 5.682,87. L'eventuale economia di spesa per l'anno 2016, verificata a consuntivo, andrà ad incrementare le risorse variabili per l'anno 2017.

#### I) FONDO PER LA PRODUTTIVITA'

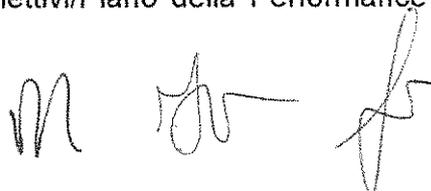
Il budget per la produttività individuale e collettiva verrà quantificato esattamente a consuntivo e corrisponderà a quanto residuerà del fondo disponibile una volta detratti gli importi effettivamente pagati per il finanziamento delle indennità sopra descritte. In via previsionale, per l'anno 2016 esso ammonta ad € 10.025,63.

Esso è comprensivo dell'incremento di € 2.500,00= quali ulteriori risorse stanziare ai sensi dell'art. 15 comma 2 del CCNL 01/04/1999, per il finanziamento di progetti destinati al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità (come da delibera G.C. n. 94 del 24/11/2016), i quali sono già stati approvati dall'Amministrazione con delibera di G.C. n. 70 del 28/07/2016).

Il budget verrà suddiviso per area, con la precisazione che ad ogni settore corrisponde una quota pari al numero di dipendenti assegnati all'area stessa. Le eventuali economie andranno redistribuite in misura direttamente proporzionale all'importo singolarmente percepito da ciascun dipendente in base ai parametri e criteri generali di seguito specificati.

Per l'anno 2016 il budget per la produttività individuale e collettiva verrà erogato secondo i contenuti e le metodologie del nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, approvato con delibera di G.C. n. 88 del 29/10/2013, ovvero:

- **Grado di raggiungimento degli obiettivi:** incide in misura pari al 40% del punteggio complessivo attribuibile al valutato. Gli obiettivi di gestione ed il relativo grado di raggiungimento sono stati specificati nel PEG/Piano degli Obiettivi/Piano della Performance 2016 (approvato con deliberazione di G.C. n. 70/2016);



- **Qualità del contributo e competenze:** incide in misura pari al 60% del punteggio complessivo attribuibile al valutato.

### L) FONDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Le parti prendono atto che le risorse stabili disponibili – detratti gli importi destinati al finanziamento delle progressioni orizzontali già assegnate e delle indennità di comparto – ammontano ad € 7.995,93=.

Le parti quindi concordano di destinare al finanziamento dell'istituto delle progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 01/01/2017, l'importo complessivo di € 1.015,00=, da attribuirsi previa selezione secondo i criteri previsti dall'allegato A al CCDI normativo 2016/2018 sottoscritto in preintesa in data 20/12/2016. Per l'anno 2017 le parti concordano che la categoria di personale interessata alla selezione sarà la categoria B.

L'importo di € 1.015,00= farà carico al fondo risorse decentrate relativo all'annualità 2017. L'Ufficio Personale è quindi autorizzato ad avviare le relative procedure di selezione.

Letto, approvato e sottoscritto

Cartura, 20 dicembre 2016

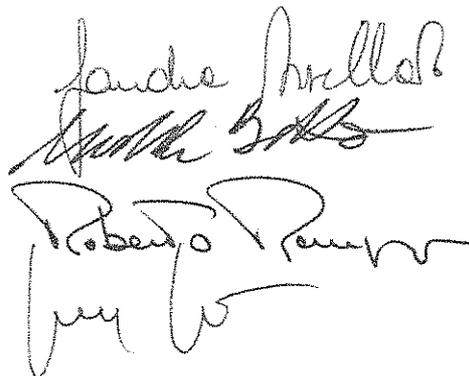
#### la delegazione di parte pubblica:

Presidente dott.ssa TRIVELLATO SANDRA

Componenti dott. BETTO MICHELE

geom. RAMPEGA ROBERTO

dott. TASINATO GRAZIANO



#### la delegazione di parte sindacale:

O.T.S. CGIL PAOLA FUNGENZI

O.T.S. CISL FURLAN ETTORE

O.T.S. UIL MAGRINI MICHELE

RSA arch. VAROTTO IRENE

