



COMUNE DI CARTURA

PROVINCIA DI PADOVA

---

## Sottoscrizione definitiva

# CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2013 – parte economica

*(adeguato alle disposizioni del D.lgs. n. 150/2009 e s.m.i.)*

sottoscritta in data 20/12/2013 tra:

la delegazione di parte pubblica:

Presidente           dott.ssa TRIVELLATO SANDRA  
Componenti       dott. BETTO MICHELE  
                          geom. RAMPEGA ROBERTO  
                          dott.ssa BELLESSO ELEONORA

la delegazione di parte sindacale:

~~O.T.S. CGIL~~       ~~LIVORNO SALVATORE~~  
O.T.S. CISL         FURLAN ETTORE  
~~O.T.S. UIL~~       ~~MAGRINI MICHELE~~  
RSA                 arch. VAROTTO IRENE

e

Il presente CCDI si inserisce nel contesto normativo e contrattuale attualmente vigente, nonché nell'alveo del CCDI parte normativa 2013/2015 sottoscritto in via definitiva in data 20/12/2013.

La parte sindacale prende atto che il fondo risorse decentrate per l'anno 2013 è stato costituito con determina del Responsabile del Servizio Finanziario n. 163 in data 03/12/2013, secondo le seguenti risultanze:

- parte stabile:	€ 28.427,60
- parte variabile:	€ 699,96
- totale fondo 2013:	€ 29.127,26
a detrarre:	
- finanziamento progressioni orizzontali:	€ 14.409,68
- finanziamento indennità di comparto :	€ 6.022,08
da destinare con il presente CCDI:	€ 8.695,50

Per l'anno 2013 le parti concordano di destinare la somma utile di € 8.695,50 al finanziamento dei seguenti istituti:

#### **A) INDENNITA' DI TURNAZIONE**

Come previsto dall'art. 14 n. 1 del CCDI parte normativa 2013/2015 sottoscritto in via definitiva in data 20/12/2013, le parti concordano che detto istituto non troverà finanziamento nel 2013.

#### **B) INDENNITA' DI RISCHIO**

Si conferma per l'anno 2013 il riconoscimento e l'attribuzione dell'indennità di rischio, prevista dall'art. 37 del CCNL 14/09/2000, che avviene solo in presenza delle condizioni previste dall'art. 14 n. 2 del CCDI parte normativa 2013/2015 sottoscritto in via definitiva in data 20/12/2013.

L'importo destinato al finanziamento di tale istituto ammonta ad € 720,00.

#### **C) INDENNITA' DI DISAGIO**

Pur se prevista dall'art. 14 n. 3 del CCDI parte normativa 2013/2015 sottoscritto in via definitiva in data 20/12/2013, le parti concordano che detto istituto non troverà finanziamento nel 2013.

#### **D) INDENNITA' DI REPERIBILITA'**

Come previsto dall'art. 14 n. 4 del CCDI parte normativa 2013/2015 sottoscritto in via definitiva in data 20/12/2013, le parti concordano che detto istituto non troverà finanziamento nel 2013.

#### **E) INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI**

Si conferma per l'anno 2013 il riconoscimento e l'attribuzione dell'indennità di maneggio valori, contemplata dall'art. 36 del CCNL 14/09/2000, al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino il maneggio o la custodia di denaro o di valori di

cassa.

L'importo dell'indennità di maneggio valori è riconosciuto secondo gli scaglioni previsti dall'art. 14 n. 5 del CCDI parte normativa 2013/2015 sottoscritto in via definitiva in data 20/12/2013.

La singola spettanza andrà calcolata in base alle risultanze del relativo rendiconto degli agenti contabili, da presentarsi all'Ente entro il 31 gennaio 2014, come disposto dall'art. 233 del TUEL.

L'individuazione del personale beneficiario di detta indennità (agenti contabili interni) e dei servizi ad essi attribuiti è effettuata dalla Giunta comunale su proposta dei Responsabili dei Servizi competenti. L'attribuzione dell'indennità è revocabile o modificabile al sopraggiungere di eventuali modifiche organizzative.

L'importo destinato al finanziamento di tale istituto ammonta ad € 250,00.

#### **F) INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'**

Come stabilito dall'art. 14 n. 6 del CCDI parte normativa 2013/2015 sottoscritto in via definitiva in data 20/12/2013, le parti concordano che detto istituto, previsto dall'art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL 01/04/1999 come modificato dall'art. 7 comma 1 del CCNL 09/05/2006, non troverà finanziamento nel 2013, in attesa della definizione dei relativi criteri di attribuzione.

#### **G) INDENNITA' PER UFFICIALE STATO CIVILE/ANAGRAFE/ELETTORALE**

Si conferma per l'anno 2013 il riconoscimento e l'attribuzione dell'indennità prevista dall'art. 36 comma 2 del CCNL 01/04/1999, come previsto dall'art. 14 n. del CCDI parte normativa 2013/2015 sottoscritto in via definitiva in data 20/12/2013.

L'importo destinato al finanziamento di tale istituto ammonta ad € 300,00.

#### **H) FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO**

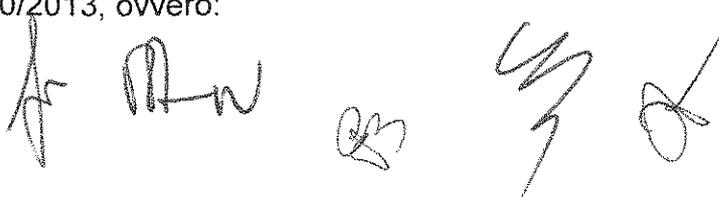
Il fondo è di € 5.682,67. L'eventuale economia di spesa per l'anno 2013, verificata a consuntivo, andrà ad incrementare le risorse variabili per l'anno 2014.

#### **I) FONDO PER LA PRODUTTIVITA'**

Il budget per la produttività individuale e collettiva verrà quantificato esattamente a consuntivo e corrisponderà a quanto residuerà del fondo disponibile una volta detratti gli importi effettivamente pagati per il finanziamento delle indennità sopra descritte. In via previsionale, per l'anno 2013 esso ammonta ad € 7.425,50.

Il budget verrà suddiviso per area, con la precisazione che ad ogni settore corrisponde una quota pari al numero di dipendenti assegnati all'area stessa. Le eventuali economie andranno redistribuite in misura direttamente proporzionale all'importo singolarmente percepito da ciascun dipendente in base ai parametri e criteri generali di seguito specificati.

Per l'anno 2013 il budget per la produttività individuale e collettiva verrà erogato secondo i contenuti e le metodologie del nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, approvato con delibera di G.C. n. 88 del 29/10/2013, ovvero:



- **Grado di raggiungimento degli obiettivi:** incide in misura pari al 40% del punteggio complessivo attribuibile al valutato. Gli obiettivi di gestione ed il relativo grado di raggiungimento sono specificati nel PEG/Piano degli Obiettivi/Piano della Performance 2013.
- **Qualità del contributo e competenze:** incide in misura pari al 60% del punteggio complessivo attribuibile al valutato.

Letto, approvato e sottoscritto

Cartura, 20 dicembre 2013

la delegazione di parte pubblica:

Presidente	dott.ssa TRIVELLATO SANDRA	
Componenti	dott. BETTO MICHELE	
	geom. RAMPEGA ROBERTO	
	dott.ssa BELLESSO ELEONORA	

la delegazione di parte sindacale:

O.T.S. CGIL	LIVORNO SALVATORE	
O.T.S. CISL	FURLAN ETTORE	Per delega: 
O.T.S. UIL	MAGRINI MICHELE	
RSU	arch. VAROTTO IRENE	