



COMUNE DI CARTURA

PROVINCIA DI PADOVA

Sottoscrizione definitiva

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2014 – parte economica

(adeguato alle disposizioni del D.lgs. n. 150/2009 e s.m.i.)

sottoscritta in data 30/12/2014 tra:

la delegazione di parte pubblica:

Presidente dott.ssa TRIVELLATO SANDRA
Componenti dott. BETTO MICHELE
 geom. RAMPEGA ROBERTO
 dott.ssa ~~BELLESSO ELEONORA~~

la delegazione di parte sindacale:

O.T.S. CGIL PAOLA FUNGENZI
O.T.S. CISL FURLAN ETTORE
O.T.S. UIL MAGRINI MICHELE
RSA ~~arch. VAROTTO IRENE~~

Il presente CCDI si inserisce nel contesto normativo e contrattuale attualmente vigente, nonché nell'alveo del CCDI parte normativa 2013/2015 sottoscritto dalle parti in data **20/12/2013**.

La parte sindacale prende atto che il fondo risorse decentrate per l'anno 2014 è stato costituito con determina del Responsabile del Servizio Finanziario n. 48 in data 25/11/2014, secondo le seguenti risultanze:

| | |
|---|-------------|
| - parte stabile: | € 28.427,60 |
| - parte variabile: | € 623,93 |
| - totale fondo 2013: | € 29.051,53 |
| a detrarre: | |
| - finanziamento progressioni orizzontali: | € 14.409,59 |
| - finanziamento indennità di comparto : | € 6.022,08 |
| da destinare con il presente CCDI: | € 8.659,86 |

Per l'anno 2014 le parti concordano di destinare la somma utile di € **8.659,86** al finanziamento dei seguenti istituti:

A) INDENNITA' DI TURNAZIONE

Come previsto dall'art. 14 n. 1 del CCDI normativo 2013/2015 sottoscritto in data 20/12/2013, le parti concordano che detto istituto non troverà finanziamento nel 2014.

B) INDENNITA' DI RISCHIO

Si conferma per l'anno 2014 il riconoscimento e l'attribuzione dell'indennità di rischio, prevista dall'art. 37 del CCNL 14/09/2000, che avviene solo in presenza delle condizioni previste dall'art. 14 n. 2 del CCDI normativo 2013/2015 sottoscritto in data 20/12/2013. L'importo destinato al finanziamento di tale istituto ammonta ad € **720,00**.

C) INDENNITA' DI DISAGIO

Pur se prevista dall'art. 14 n. 3 del CCDI normativo 2013/2015 sottoscritto in data 20/12/2013, le parti concordano che detto istituto non troverà finanziamento nel 2014.

D) INDENNITA' DI REPERIBILITA'

Come previsto dall'art. 14 n. 4 del CCDI normativo 2013/2015 sottoscritto in data 20/12/2013, le parti concordano che detto istituto non troverà finanziamento nel 2014.

E) INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI

Si conferma per l'anno 2014 il riconoscimento e l'attribuzione dell'indennità di maneggio valori, contemplata dall'art. 36 del CCNL 14/09/2000, al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino il maneggio o la custodia di denaro o di valori di cassa.

L'importo dell'indennità di maneggio valori è riconosciuto secondo gli scaglioni previsti dall'art. 14 n. 5 del CCDI normativo 2013/2015 sottoscritto in data 20/12/2013. La singola spettanza andrà calcolata in base alle risultanze del relativo rendiconto degli agenti contabili, da presentarsi all'Ente entro il 31 gennaio 2014, come disposto dall'art. 233 del TUEL.

L'individuazione del personale beneficiario di detta indennità (agenti contabili interni) e dei



servizi ad essi attribuiti è effettuata dalla Giunta comunale su proposta dei Responsabili dei Servizi competenti. L'attribuzione dell'indennità è revocabile o modificabile al sopraggiungere di eventuali modifiche organizzative.
L'importo destinato al finanziamento di tale istituto ammonta ad € 250,00.

F) INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

Come stabilito dall'art. 14 n. 6 del CCDI normativo 2013/2015 sottoscritto in data 20/12/2013, le parti concordano che detto istituto, previsto dall'art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL 01/04/1999 come modificato dall'art. 7 comma 1 del CCNL 09/05/2006, non troverà finanziamento nel 2014, in attesa della definizione dei relativi criteri di attribuzione.

G) INDENNITA' PER UFFICIALE STATO CIVILE/ANAGRAFE/ELETTORALE

Si conferma per l'anno 2014 il riconoscimento e l'attribuzione dell'indennità prevista dall'art. 36 comma 2 del CCNL 01/04/1999, come previsto dall'art. 14 n. 8 del CCDI normativo 2013/2015 sottoscritto in data 20/12/2013
L'importo destinato al finanziamento di tale istituto ammonta ad € 300,00.

H) FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO

Il fondo è di € 5.682,87. L'eventuale economia di spesa per l'anno 2014, verificata a consuntivo, andrà ad incrementare le risorse variabili per l'anno 2015.

I) FONDO PER LA PRODUTTIVITA'

Il budget per la produttività individuale e collettiva verrà quantificato esattamente a consuntivo e corrisponderà a quanto residuerà del fondo disponibile una volta detratti gli importi effettivamente pagati per il finanziamento delle indennità sopra descritte. In via previsionale, per l'anno 2014 esso ammonta ad € 7.389,86.

Il budget verrà suddiviso per area, con la precisazione che ad ogni settore corrisponde una quota pari al numero di dipendenti assegnati all'area stessa. Le eventuali economie andranno redistribuite in misura direttamente proporzionale all'importo singolarmente percepito da ciascun dipendente in base ai parametri e criteri generali di seguito specificati.

Per l'anno 2014 il budget per la produttività individuale e collettiva verrà erogato secondo i contenuti e le metodologie del nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, approvato con delibera di G.C. n. 88 del 29/10/2013, ovvero:

- **Grado di raggiungimento degli obiettivi:** incide in misura pari al 40% del punteggio complessivo attribuibile al valutato. Gli obiettivi di gestione ed il relativo grado di raggiungimento sono specificati nel PEG/Piano degli Obiettivi/Piano della Performance 2014.
- **Qualità del contributo e competenze:** incide in misura pari al 60% del punteggio complessivo attribuibile al valutato.

Letto, approvato e sottoscritto

Cartura, 30 dicembre 2014



la delegazione di parte pubblica:

Presidente dott.ssa TRIVELLATO SANDRA
Componenti dott. BETTO MICHELE
geom. RAMPEGA ROBERTO
dott.ssa ~~BELLESSO ELEONORA~~

Sandra Trivellato
M. Michele
Roberto Rampega

la delegazione di parte sindacale:

O.T.S. CGIL PAOLA FUNGENZI
O.T.S. CISL FURLAN ETTORE
O.T.S. UIL MAGRINI MICHELE
RSA ~~arch. VAROTTO IRENE~~

Paola Fungenzi
E. Furlan
M. Magrini