



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COMUNE DI CARTURA
PROVINCIA DI PADOVA

C O P I A

MODIFICA ALLA "METODOLOGIA PERMANENTE DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE" APPROVATA CON DELIBERA G.C. N. 88 DEL 29/10/2013.

Nr. Progr. **54**

Data **29/07/2014**

Seduta Nr. **19**

L'anno DUEMILAQUATTORDICI questo giorno VENTINOVE del mese di LUGLIO alle ore 18:00 convocata con le prescritte modalità, Solita sala delle Adunanze si è riunita la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano:

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Qualifica</i>	<i>Ass.</i>	<i>Pres.</i>
ZANARDO MASSIMO	SINDACO		X
TERRASSAN ROMANO	VICESINDACO		X
GALLINARO RIZZOTTO SILVIA	ASSESSORE	X	
FRANZOLIN PASQUALINA	ASSESSORE		X
AGOSTINI LUCA	ASSESSORE	X	
<i>TOTALE Presenti</i> 3	<i>TOTALE Assenti</i> 2		

Assenti Giustificati i signori:

GALLINARO RIZZOTTO SILVIA; AGOSTINI LUCA

Assenti Non Giustificati i signori:

Nessun convocato risulta assente ingiustificato

Partecipa alla seduta incaricato della redazione del verbale il SEGRETARIO COMUNALE del Comune, Sig. D.SSA SANDRA TRIVELLATO.

Il presidente, MASSIMO ZANARDO in qualità di SINDACO assume la presidenza e, constatata la validità della adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione l'argomento relativo all'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO il D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 (cd. Riforma Brunetta) il quale prevede, all'art. 16, che gli enti locali sono tenuti ad adeguare i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1, del Titolo II (Misurazione, valutazione e trasparenza della performance), e all'art. 31, un analogo obbligo di adeguamento ai principi di cui agli articoli 17, comma 2, 18, 23, commi 1 e 2, 24, commi 1 e 2, 25, 26 e 27, comma 1, del Titolo III (Merito e premi) del medesimo decreto;

RICHIAMATO altresì il D.Lgs. n. 141 del 1.8.2011, che contiene alcune norme modificative del D. Lgs. n. 150/2009;

RICHIAMATA integralmente la deliberazione di G.C. n. 89 del 29/10/2013, con la quale l'Ente si è dotato di una "Metodologia di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale" dei dipendenti, degli incaricati di posizione organizzativa e del Segretario Comunale rispondente ai criteri previsti dal D.Lgs. n. 150/2009;

DATO ATTO che detta Metodologia è da utilizzare rispettivamente ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato del Segretario Comunale e delle P.O. ed ai fini della corresponsione del compenso incentivante la produttività individuale dei dipendenti, nonché in tutti gli altri casi previsti dalle norme legislative e contrattuali in materia;

RILEVATO in particolare che, per quanto riguarda la corresponsione della retribuzione di risultato dei titolari di P.O., l'attuale "Metodologia" prevede le seguenti fasce di punteggio complessivo con le corrispondenti percentuali di retribuzione di risultato (con la precisazione che una valutazione complessiva inferiore a 50 punti non dà luogo all'attribuzione della retribuzione di risultato):

RETRIBUZIONE DI RISULTATO ASSEGNATA

PUNTI ASSEGNATI	PERCENT.
da 95 a 100	25%
da 93 a 95	24%
da 90 a 92	23%
da 87 a 89	22%
da 84 a 86	21%
da 81 a 83	20%
da 78 a 80	19%
da 75 a 77	18%

PUNTI ASSEGNATI	PERCENT.
da 72 a 74	17%
da 69 a 71	16%
da 66 a 68	15%
da 63 a 65	14%
da 60 a 62	13%
da 57 a 59	12%
da 54 a 56	11%
da 50 a 53	10%

PRESO ATTO, peraltro, che ai sensi del comma 557 dell'art. 1 della Legge n. 296/2006 e s.m.i. (Legge Finanziaria 2007), gli enti sottoposti al patto di stabilità interno (quali il Comune di Cartura) "assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:

a) riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile;

b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;

c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali.

ASSODATO che, come precisato dalle pronunce della Corte dei Conti Sez. Autonomie delibere 2/2010 e 3/2010, la riduzione della spesa per il personale deve essere progressiva e costante e deve essere operata con riferimento alla spesa di personale dell'anno immediatamente precedente;

RILEVATO che, dando applicazione alla sopra riportata tabella di corrispondenza, che prevede una graduazione della retribuzione di risultato tra un minimo del 10% ed un massimo del 25%, non si consentirebbe il rispetto del disposto del comma 557 dell'art. 1 della Legge n. 296/2006 e s.m.i. (Legge Finanziaria 2007);

DATO ATTO inoltre che, in base a quanto stabilito dalla delibera di G.C. n. 24 del 28/03/2013, la misura di finanziamento dell'indennità di risultato a carico del bilancio 2013 è pari al 10% dell'indennità di posizione attribuita con il medesimo provvedimento, e quindi pari ad un massimo di € 2.142,00 al lordo delle ritenute di legge;

CONSIDERATO dunque che l'esigenza di compatibilità sia con le disponibilità di bilancio che con il rispetto del tetto di spesa di personale rende necessario procedere ad una modifica della tabella di corrispondenza sopra riportata, fintantochè permane la vigenza di detti vincoli;

RITENUTO quindi necessario adeguare detta tabella, prevedendo una graduazione della retribuzione di risultato che trovi capienza entro il limite massimo del 10% della retribuzione di posizione, nel modo seguente:

PUNTI ASSEGNATI	PERCENTUALE RETRIBUZIONE DI RISULTATO
Da 90 a 100	100% dello stanziamento pro capite (10% della retribuzione di posizione pro capite, fino a nuova determinazione)
Da 80 a 89	90% dello stanziamento pro capite (10% della retribuzione di posizione pro capite, fino a nuova determinazione)
Da 70 a 79	80% dello stanziamento pro capite (10% della retribuzione di posizione pro capite, fino a nuova determinazione)
Da 60 a 69	70% dello stanziamento pro capite (10% della retribuzione di posizione pro capite, fino a nuova determinazione)
Da 50 a 59	60% dello stanziamento pro capite (10% della retribuzione di posizione pro capite, fino a nuova determinazione)
< 50	0% (come da Metodologia vigente)

DATO ATTO che tale nuova graduazione è compatibile con il disposto dell'art. 10 comma 3 del CCNL Enti Locali del 31/03/1999;

PRECISATO che tale nuova graduazione verrà applicata alle valutazioni relative all'anno 2013 e troverà vigenza fino a diversa determinazione della Giunta Comunale;

ACQUISITO il parere favorevole dell'O.C.V. sulla presente modifica al sistema di valutazione approvato con la delibera di G.C. n. 89/2013 succitata;

ACQUISITO il parere favorevole del responsabile del settore interessato in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e dell'art. 147 bis del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO l'art. 48 del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Tutto ciò premesso, con voti unanimi e favorevoli, palesemente espressi,

DELIBERA

1) di approvare, per le ragioni indicate in premessa, le seguenti modifiche alla "Metodologia permanente di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale", approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 89 del 29/10/2013:

- ✓ PARAGRAFO 18 "Attribuzione dell'indennità di risultato ai Responsabili di Settore": viene sostituita (fermo tutto il resto) la tabella di corrispondenza ivi indicata con la seguente:

PUNTI ASSEGNATI	PERCENTUALE RETRIBUZIONE DI RISULTATO
Da 90 a 100	100% dello stanziamento pro capite
Da 80 a 89	90% dello stanziamento pro capite
Da 70 a 79	80% dello stanziamento pro capite
Da 60 a 69	70% dello stanziamento pro capite
Da 50 a 59	60% dello stanziamento pro capite
< 50	0,00%

- ✓ ALLEGATO D "Scheda di valutazione dei Responsabili di Settore" parte 5 "conclusioni": viene sostituita (fermo tutto il resto) la tabella di corrispondenza ivi indicata con la seguente:

PUNTI ASSEGNATI	PERCENTUALE RETRIBUZIONE DI RISULTATO
Da 90 a 100	100% dello stanziamento pro capite
Da 80 a 89	90% dello stanziamento pro capite
Da 70 a 79	80% dello stanziamento pro capite
Da 60 a 69	70% dello stanziamento pro capite
Da 50 a 59	60% dello stanziamento pro capite
< 50	0,00%

- 2) di dare atto che tale nuova graduazione verrà applicata alle valutazioni relative all'anno 2013 e troverà vigenza fino a diversa determinazione della Giunta Comunale;
- 3) di pubblicare le succitate modifiche in maniera permanente all'interno della sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale;
- 4) di dare atto che l'adozione del presente provvedimento non comporta spese aggiuntive per l'ente, oltre a quelle già stanziare a carico del capitolo 151 "indennità di responsabilità e indennità di risultato dei capi settore" intervento 1.10.08.01 del bilancio corrente, gestione residui;
- 5) di comunicare il presente provvedimento alle OO.SS. ed alla R.S.U. Aziendale.

Successivamente, stante l'urgenza del provvedimento, su proposta del Presidente

LA GIUNTA COMUNALE

con voti unanimi espressi per alzata di mano,

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000

**ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE/NUCLEO DI VALUTAZIONE
DEL COMUNE DI CARTURA**

verbale del 28 luglio 2014

**AD OGGETTO: ASSEVERAZIONE PROPOSTA MODIFICA SISTEMA DI VALUTAZIONE
DELLE PERFORMANCE**

Oggi il Ndv/OV nella persona del dott. Andrea Scacchi, attesta di aver esaminato, avendola ricevuta dal Segretario Comunale dr.ssa Trivellato, una proposta di modifica del sistema di misurazione e valutazione delle performance relativamente al rapporto tra fasce di valutazione e retribuzione di risultato.

Preso atto che la motivazione della modifica risulta essere la necessità di rispettare i vincoli di finanza pubblica, che rendono necessario ridurre le quote di retribuzione di risultato delle Po entro i minimi contrattuali, il Ndv/OV prende atto ed attesta che la proposta è redatta secondo i principi delle vigenti norme, di legge e contrattuali.

Ndv/OV
Dott. Andrea Scacchi

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Scacchi', with a large loop at the beginning and a horizontal stroke at the end.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue

IL SINDACO

F.to MASSIMO ZANARDO

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to D.SSA SANDRA TRIVELLATO

PUBBLICAZIONE DELLE DELIBERAZIONI (Art. 124 del D. Lgs. 267/2000)

N. 320 registro delle pubblicazioni

Io sottoscritto Incaricato della Pubblicazione, attesto che copia della presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio on-line del Comune ai sensi dell'art. 32, comma 1, della l.n. 69/2009 in data 08/08/2014 e vi rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi fino al giorno 23/08/2014.

Cartura, 08/08/2014

l'Incaricato della Pubblicazione

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Cartura, 08/08/2014

IL SEGRETARIO COMUNALE

D.SSA SANDRA TRIVELLATO

ESECUTIVITA' DELLE DELIBERAZIONI (Art. 134 del D. Lgs. 267/2000)

La presente deliberazione:

- è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000;
- è divenuta esecutiva il giorno _____, essendo trascorsi dieci giorni dall'avvenuta pubblicazione all'Albo Pretorio on-line

Cartura, _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to D.SSA SANDRA TRIVELLATO