



**COMUNE DI CARTURA**  
**PROVINCIA DI PADOVA**

**SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO**

**UFFICIO SEGRETERIA**

**DETERMINAZIONE NR. 40 DEL 24/03/2023**

OGGETTO:

**ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI UN OPERAIO SPECIALIZZATO DI CATEGORIA B POSIZIONE ECONOMICA B3. APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO DI LAVORO**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO	PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE (art. 147 bis, c. 1, D. Lgs. n. 267/2000) <b>FAVOREVOLE</b>
	Data 24/03/2023  IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO Tillati Sara

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).*

## Il Responsabile del Personale

### Visti

- il DUP 2022-2024, approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 12 del 29 giugno 2022 e ss.mm.ii.;
- il Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2022-2024 approvato dal Consiglio comunale con deliberazione n. 15 del 29 giugno 2022 e ss.mm.ii.;
- il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2022-2024 approvato dalla Giunta comunale con deliberazione n. 48 del 30 giugno 2022 e ss.mm.ii.;

**Dato atto** che la programmazione del fabbisogno del personale 2022-2024 approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 31/05/2022 prevede per l'annualità 2022 la copertura dei posti che si rendessero vacanti;

**Richiamata** la deliberazione giuntale n. 85 del 10/11/2022 con la quale il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022/2024 è stato aggiornato in seguito all'approvazione del rendiconto 2021;

**Richiamato** il Decreto Sindacale n. 15 del 01/12/2022 con il quale è stato conferito l'incarico quale responsabile del Personale;

**Vista** la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 con il quale è stato approvato il bando del concorso pubblico, per esami, per la copertura, di n. 1 (uno) posto a tempo pieno ed indeterminato di "operaio specializzato" Cat. "B/3" del CCNL Comparto Funzioni Locali;

### Premesso che:

- si è conclusa la procedura concorsuale per l'assunzione di n. 1 "Operaio specializzato";
- con determinazione dirigenziale n. 18 del 23/02/2023 sono stati approvati i verbali n. 1-2 e 3 trasmessi dalla Commissione Esaminatrice regolarmente costituita, è stata approvata la graduatoria finale del concorso in oggetto e proclamato vincitore del concorso il candidato V. L.;

### Considerato che:

- con nota Prot. n. 1615 del 24/02/2023 è stato chiesto al Sig. V. L. la disponibilità ad essere assunto, con decorrenza 27/03/2023 presso il Comune di Cartura, in quanto vincitore del concorso pubblico, per esami per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di "Operaio specializzato" Cat. B, conclusosi il giorno 18/02/2023;
- con nota acquista al prot. n. 1621 del 24/02/2023 il Sig. V. L. ha accettato di ricoprire il posto di Operaio specializzato - cat. B3 a tempo pieno ed indeterminato, con decorrenza dal 27 Marzo 2023;

**Atteso che** sono stati rispettati i seguenti vincoli assunzionali in ordine alla normativa vigente e al contenimento della spesa di personale:

- il vincolo del tetto di spesa del personale nell'anno 2022 e la previsione di spesa 2023 rimangono al di sotto del limite media triennale;
- in ottemperanza alle disposizioni di cui all'art. 33 comma 2 del D.Lgs. 165/2001, in seguito alla ricognizione del personale, non è stata rilevata alcuna eccedenza per l'anno 2022 nè per l'anno 2023;
- in ottemperanza alle disposizioni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 la dotazione organica è stata ridefinita con provvedimento di G.C. n. 85 del 10/11/2022 avente ad oggetto: "Aggiornamento al piano triennale del fabbisogno di personale e rimodulazione della dotazione organica".
- si dà atto che il posto da ricoprire di Operaio specializzato cat. B3 era già previsto con dotazione organica e si è reso vacante per collocamento a riposo di dipendente;
- l'Ente ha effettuato regolarmente la comunicazione alla BDAP del bilancio di previsione finanziario 2022/2024;
- il piano delle azioni positive è stato approvato con deliberazione di G.C. n. n. 38 del 31.05.2022;

- L'Ente risulta adempiente in merito al rispetto alle norme sull'equilibrio di bilancio.

**Ritenuto** pertanto che sussistono le condizioni di fatto e di diritto per dar corso all'assunzione a tempo pieno e indeterminato del vincitore risultante dalla graduatoria di merito di cui trattasi e precisamente il Sig. V. L.

## **DETERMINA**

- 1. Di richiamare** le premesse quali parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2. Di provvedere** all'assunzione a tempo pieno e indeterminato, con la qualifica di Operaio specializzato Cat. B, posizione economica B3 dalla data del 27/03/2023 come precisato sul contratto individuale di lavoro, del vincitore risultante dalla graduatoria di cui in premessa;
- 3. Di stipulare** il contratto individuale di lavoro previsto dal nuovo contratto dei dipendenti Enti Locali con il Sig. V. L.;
- 4. Di disporre** che il presente atto venga pubblicato nell'Albo Pretorio on-line di questo Comune ai sensi dell'art. 32, comma 1, della L. n. 69/2009;
- 5. Di disporre**, altresì, che i contenuti del presente atto siano pubblicati all'interno della sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web del Comune ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.

IL RESPONSABILE DEL PERSONALE  
D.ssa Sara Tillati



# **COMUNE DI CARTURA**

## **PROVINCIA DI PADOVA**

Prot. n.

### **CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO**

La dott.ssa Tillati Sara, nella sua qualità di Responsabile del Personale del Comune di Cartura, titolata a stipulare contratti in nome e per conto del Comune stesso, che rappresenta ai sensi dell'articolo 107 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, di cui al Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267:

- visto l'art. 19 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2019-2021 del 16 novembre 2022 per il personale del comparto Funzioni Locali, ove è stabilito che il rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato è costituito e regolato da contratti individuali redatti in forma scritta;
- vista la determinazione dirigenziale n. 18 del 23/02/2023 di approvazione della graduatoria finale di merito del concorso pubblico, per esami, per la copertura, di n. 1 (uno) posto a tempo pieno ed indeterminato di "Operaio specializzato" "B/3" del CCNL Comparto Funzioni Locali, con profilo professionale di "Operaio specializzato" .
- visto il provvedimento dirigenziale n. , con cui è stata disposta l'assunzione a tempo indeterminato, tempo pieno, di n. 1 "Operaio specializzato, con decorrenza 27/03/2023;

conviene e stipula con il Sig. Vascon Lorenzo, nato a Este (PD), il 04/11/1982 codice fiscale VSCLNZ82S04D442W, quanto segue:

#### 1. Inquadramento e decorrenza:

L'assunzione decorre dal 27 marzo 2023 con inquadramento:

- nella categoria B del C.C.N.L. stipulato il 31 marzo 1999 e relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale, così come modificato ed integrato dal C.C.N.L. del 21/05/2018;
- con la posizione economica B3;
- con il profilo professionale di OPERAIO SPECIALIZZATO;
- con assegnazione al Settore Tecnico

#### 2. Tipologia del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione e per i termini di preavviso.

Il rapporto stesso è:

- di carattere subordinato;
- a tempo indeterminato;
- a tempo pieno, con prestazioni di lavoro articolate nell'ambito dell'orario di servizio. Sono fatte salve le riduzioni dell'orario di lavoro determinate sulla base della normativa contrattuale vigente.

#### 3. Mansioni

Le mansioni verranno definite dal dirigente del settore di assegnazione.

Tutte le mansioni ascrivibili alla categoria di inquadramento del dipendente sono esigibili, purché professionalmente equivalenti.

#### 4. Sede di lavoro

L'attività lavorativa viene espletata presso il Comune di Cartura, sede legale P.zza De Gasperi 2-3.

## 5. Trattamento economico lordo

Al dipendente competono:

- il trattamento economico lordo previsto dal C.C.N.L. vigente per la categoria di inquadramento e relativa posizione economica;
- la 13<sup>a</sup> mensilità;
- l'assegno per il nucleo familiare, se spettante;
- il trattamento economico accessorio, se spettante.

La retribuzione imponibile ai fini contributivi e fiscali è quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge in materia.

## 6. Termine di preavviso

I termini di preavviso sono stabiliti dal vigente art. 12 del C.C.N.L. del 09/05/2006 e successive modificazioni ed integrazioni, e fissati in base all'anzianità di servizio decorrente dalla data di inquadramento indicata al punto 1.

## 7. Periodo di prova

Ai sensi dell'art. 25 del C.C.N.L. del 16/11/2022 e successive modificazioni ed integrazioni, riferito al comparto Funzioni Locali, il periodo di prova ha durata di sei (6) mesi di servizio effettivamente prestato, decorrente dalla data di inquadramento indicata al punto 1.

## 8. Obblighi del dipendente

Si fa riferimento al Titolo VII Responsabilità disciplinare del C.C.N.L. vigente, in particolare all'art. 71 del vigente CCNL del 16/11/2022, nonché al codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, parte integrante del vigente C.C.N.L.

## 9. Disciplina

L'inosservanza delle disposizioni contenute nel contratto di lavoro (nazionale, decentrato integrativo, individuale) potrà dare luogo a sanzioni disciplinari secondo la gravità della infrazione e in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale in materia.

## 10. Incompatibilità

Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del Decreto Legislativo n. 165/2001.

Il dipendente non può assumere incarichi conferiti da altre amministrazioni pubbliche o da soggetti privati in assenza di autorizzazione del Comune di Cartura, se prescritta.

## 11. Tutela dei dati personali

Il dipendente acconsente al trattamento dei propri dati personali a condizione che venga svolto nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge in materia.

## 12. Norma di rinvio

Per tutto quanto non previsto dal presente contratto individuale verranno applicate le norme contenute:

- nel decreto legislativo n. 165/2001;
- nel codice civile: capo I, titolo II, libro V
- nel contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni Locali;
- nel contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Cartura.

All'interessato/a viene consegnata copia del presente contratto, debitamente sottoscritta.

Letto, confermato, sottoscritto.

Cartura, 27 marzo 2023

IL RESPONSABILE DEL PERSONALE  
(Dott.ssa Sara Tillati)

IL DIPENDENTE  
Vascon Lorenzo

Il Sottoscritto dichiara, inoltre, di essere a conoscenza di quanto disposto dalla vigente normativa in materia di:

- incompatibilità successiva alla cessazione del rapporto di lavoro, in particolare l'articolo 53, comma 16 ter, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 «I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto dal presente comma sono nulli ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti».

Cartura, 27 marzo 2023

IL RESPONSABILE DEL PERSONALE  
(Dott.ssa Sara Tillati)

IL DIPENDENTE  
Vascon Lorenzo

---

---