



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COMUNE DI CARTURA
PROVINCIA DI PADOVA

C O P I A

RETTIFICA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2019-2021	<i>Nr. Progr.</i>	20
	<i>Data</i>	28/02/2019
	<i>Seduta Nr.</i>	6

L'anno DUEMILADICIANNOVE questo giorno VENTOTTO del mese di FEBBRAIO alle ore 12:30 convocata con le prescritte modalità, Solita sala delle Adunanze si è riunita la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano:

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Qualifica</i>	<i>Ass.</i>	<i>Pres.</i>
FRANZOLIN PASQUALINA	SINDACO		X
ZANARDO MASSIMO	ASSESSORE		X
VERGANI MATTEO	ASSESSORE		X
CASTELLAN ALBERTA	ASSESSORE		X
MATTIOLO CINZIA	ASSESSORE		X
<i>TOTALE Presenti</i> 5	<i>TOTALE Assenti</i> 0		

Assenti Giustificati i signori:

Nessun convocato risulta assente giustificato

Assenti Non Giustificati i signori:

Nessun convocato risulta assente ingiustificato

Partecipa alla seduta incaricato della redazione del verbale il SEGRETARIO COMUNALE del Comune, Sig. GIUSEPPA CHIRICO.

Il presidente, PASQUALINA FRANZOLIN in qualità di SINDACO assume la presidenza e, constatata la validità della adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione l'argomento relativo all'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che con propria Deliberazione n. 5 del 31.01.2019 è stato approvato il P.T.F.P. per il periodo 2019-2021;

CONSIDERATO occorre rettificare tale Deliberazione specificando la categoria di accesso relativa alla nuova assunzione a tempo indeterminato programmata per l'anno 2019 e conseguentemente rettificare gli allegati "A", "B" e "C";

DATO ATTO che sono stati sentiti i vari Responsabili dei Servizi al fine di determinare la programmazione dei fabbisogni per il triennio 2019/2021;

POSTO che nel corso del triennio 2019-2021 si prevedono le seguenti esigenze:

ANNO	ASSUNZIONI T. INDETERMINATO	ASSUNZIONI T. DETERMINATO
2019	<ul style="list-style-type: none">n. 1 unità cat. B3 (a fronte cessazione n. 1 unità cat. B per pensionamento anno 2018) applicato - messoeventuali procedure di mobilità in entrata a fronte di cessione del contratto di lavoro per mobilità in uscita del personale di ruolo	<ul style="list-style-type: none">ASSUNZIONE N. 1 UNITA' CAT. C1 - Istruttore Amministrativo
2020	<ul style="list-style-type: none">eventuali procedure di mobilità in entrata a fronte di cessione del contratto di lavoro per mobilità in uscita del personale di ruolo	<ul style="list-style-type: none">nessuna
2021	<ul style="list-style-type: none">eventuali procedure di mobilità in entrata a fronte di cessione del contratto di lavoro per mobilità in uscita del personale di ruolo	<ul style="list-style-type: none">nessuna

RITENUTO, pertanto, di dover procedere all'approvazione del programma annuale del fabbisogno del personale per l'anno 2019 e del piano triennale 2019-2020-2021, secondo il prospetto allegato sub "A", ed al contestuale monitoraggio annuale relativo a situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale, ai sensi degli artt. 6 e 33 del D.Lgs n. 165/2001;

ATTESO che, secondo le previsioni dell'art. 6 del D.Lgs 165/2001, come recentemente modificato dal D.Lgs. n. 75/2017, sono state modificate le modalità di rideterminazione della dotazione organica rispetto al passato, essendo ora determinata dal personale già in servizio e dal personale assumibile come individuato dal piano triennale del fabbisogno di personale;

RITENUTO di procedere alla rimodulazione della dotazione organica, in conseguenza del piano triennale del fabbisogno del personale in adozione, quale risulta dal prospetto allegato sub "B";

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 87 del 29/10/2013 di approvazione del nuovo regolamento degli uffici e servizi;

ACQUISITI i pareri di cui all'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

ACQUISITO, altresì, il parere favorevole del Revisore dei conti (allegato sub "D");

CON VOTI unanimi e favorevoli, espressi in forma palese

D E L I B E R A

1) DI APPROVARE, per le motivazioni espresse in premessa, il programma del fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021 e, contestualmente, il piano annuale delle assunzioni del personale con rapporto a tempo indeterminato e determinato per l'anno 2019 come da prospetto allegato sub "A";

2) DI APPROVARE la rimodulazione della dotazione organica, in conseguenza del piano triennale del fabbisogno del personale in adozione, quale risulta dal prospetto allegato sub "B";

3) DI RISERVARSI la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno del personale per effetto di cessazioni di rapporto di lavoro, ovvero per mobilità in uscita ovvero per un mutato quadro ordinamentale;

4) DI DARE ATTO che, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2011 (che prevede l'obbligo per tutte le amministrazioni pubbliche di provvedere annualmente alla rilevazione delle "situazioni di soprannumero" nonché "comunque delle eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria"):

- nell'ente non sono presenti nel corso dell'anno 2018 né dipendenti, né dirigenti in soprannumero;
- nell'ente non sono presenti nel corso dell'anno 2018 né dipendenti, né dirigenti in eccedenza;
- l'ente non deve avviare nel corso dell'anno 2019 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti o dirigenti;

5) DI DARE ATTO inoltre che l'effettiva assunzione in servizio del personale prevista nel presente piano rimane condizionata alla verifica del rispetto dei tetti di spesa vigenti ed alla copertura finanziaria della spesa, da effettuare all'atto dell'adozione dei relativi provvedimenti, nonché al rispetto delle norme vigenti al momento dell'assunzione stessa;

6) DI DARE ATTO che l'adozione del presente provvedimento non comporta aumento di spesa del personale;

7) DI TRASMETTERE copia della presente deliberazione:

- a) alle OO.SS di categoria ed alle R.S.U. così come previsto dall'art. 7 del C.C.N.L. EE.LL;
- b) al dipartimento della Funzione pubblica con riguardo al monitoraggio annuale relativo alle situazioni di soprannumero e/o eccedenza di personale;

D E L I B E R A

Con separata votazione unanime, in considerazione dell'urgenza, di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE 2019/2021

ANNO	ASSUNZIONI T. INDETERMINATO	ASSUNZIONI T. DETERMINATO
2019	ASSUNZIONE N. 1 UNITA' CAT. B3 – esecutore – messo comunale	ASSUNZIONE N. 1 UNITA' CAT. C1 – Istruttore Amministrativo
	eventuali procedure di mobilità in entrata a fronte di cessione del contratto di lavoro per mobilità in uscita del personale di ruolo	
2020	eventuali procedure di mobilità in entrata a fronte di cessione del contratto di lavoro per mobilità in uscita del personale di ruolo	nessuna
2021	eventuali procedure di mobilità in entrata a fronte di cessione del contratto di lavoro per mobilità in uscita del personale di ruolo	nessuna

DOTAZIONE ORGANICA

QUALIFICA	PROFILO	CAT. GIUR.	CAT. ECO.	PERSONALE ASSEGNATO	TEMPO PIENO	TEMPO PARZIALE	COPERTO	VACANTE
SETTORE I – AFFARI GENERALI, SEGRETERIA, TRIBUTI, ATTIVITA' PRODUTTIVE, RAGIONERIA,ECONOMATO, PERSONALE, PROTOCOLLO E UFFICIO MESSI								
Istruttore Direttivo	Capo area P.O.	D	D1		1			1
Istruttore Amministrativo	Istruttore	C	C5	Bicciato M.	1		1	
Istruttore Amministrativo	Ragioniere	C	C1	Laccania D.	1		1	
Collaboratore	Messo	B	B3		1			1
SETTORE II – "SERVIZI ALLA POPOLAZIONE":SERVIZI DEMOGRAFICI, SERVIZI SOCIALI, SERVIZI CULTURALI, BIBLIOTECA COMUNALE, POLIZIA LOCALE, SERVIZI SPORTIVI.								
Istruttore Direttivo	Capo area P.O.	D	D3	Tasinato G.	1		1	
Istruttore Direttivo	Istruttore	D	D2	Bellesso E.	1		1	
Istruttore Amministrativo	Istruttore	C	C5	Tramarin D.	1		1	
Istruttore Direttivo	Assistente soc.	D	D1		1			1
SETTORE III – URBANISTICA, EDILIZIA PRIVATA, AMBIENTE, ECOLOGIA, LAVORI PUBBLICI, MANUTENZIONI E VIABILITA'								
Istruttore Amministrativo	Capo area P.O.	D	D2	Rampega R.	1		1	
Istruttore Tecnico	Geometra	C	C3	Varotto I.	1		1	
Istruttore Amministrativo	Istruttore	C	C1	Griggio G.	1		1	
Collaboratore	Capo operaio	B	B6	Tasinato G.	1		1	
Esecutore	Necroforo	B	B4	Scarparo S.	1		1	
TOTALI					13	0	10	3

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE

ANNO 2019						
ANNO DI RIFERIMENTO	CESSAZIONI/ASSUNZIONI	PROFILO	CATEGORIA	IMPORTO ANNUO	% DI TURN OVER	IMPORTO DIPONIBILE PER NUOVE ASSUNZIONI
Resti capacità assunzionale anno 2018						€ 0,00
2018	CESSAZIONE Collaboratore Professionale	messo	B6	€ 31.003,06	1,00	€ 31.003,06
Importo disponibile per assunzioni nel 2019						€ 31.003,06
2019	ASSUNZIONE Esecutore	messo	B1	€ 28.097,68		€ 29.589,48
Resti capacità assunzionale anno 2019						€ 1.413,58

ANNO 2020						
ANNO DI RIFERIMENTO	CESSAZIONI/ASSUNZIONI	PROFILO	CATEGORIA	IMPORTO ANNUO	% DI TURN OVER	IMPORTO DIPONIBILE PER NUOVE ASSUNZIONI
Resti capacità assunzionale anno 2019						€ 1.413,58
2019	nessuna cessazione	/	/	€ 0,00	1,00	€ 0,00
Importo disponibile per assunzioni nel 2020						€ 1.413,58
2020	nessuna assunzione	/	/	€ 0,00		€ 0,00
Resti capacità assunzionale anno 2020						€ 1.413,58

ANNO 2021						
ANNO DI RIFERIMENTO	CESSAZIONI/ASSUNZIONI	PROFILO	CATEGORIA	IMPORTO ANNUO	% DI TURN OVER	IMPORTO DIPONIBILE PER NUOVE ASSUNZIONI
Resti capacità assunzionale anno 2020						€ 1.413,58
2020	nessuna cessazione	/	/	€ 0,00	1,00	€ 0,00
Importo disponibile per assunzioni nel 2021						€ 1.413,58
2021	nessuna assunzione	/	/	€ 0,00		€ 0,00

Resti capacità assunzionale anno 2021	€ 1.413,58
--	-------------------



COMUNE DI CARTURA

PROVINCIA DI PADOVA

35025 Cartura - P.zza A. De Gasperi, 2/3

CODICE FISCALE 80009210289 TEL. 049 9555556 PARTITA IVA 01563700283 FAX 049 9555571

VERBALE n.3/2019 del 28.02.2019

PARERE DEL REVISORE DEI CONTI

Oggetto: proposta di deliberazione di Giunta Comunale n.22 del 28.02.2019 avente come oggetto la rettifica della programmazione triennale del fabbisogno del personale 2019-2021

- Vista la richiesta ricevuta il giorno 28.02.19 di cui sopra;
- Vista la proposta di deliberazione in essa allegata;
- Visto i pareri favorevoli rilasciati, ai sensi dell'art.49 del D.Lgs n. 267 per quanto riguarda la regolarità tecnica e contabile, dai singoli responsabili dei settori,

CONSIDERATO

Che si rende necessario rettificare la precedente delibera di Giunta n .5 del 31.01.2019 in considerazione che occorre specificare ed integrare la categoria di accesso alla nuova assunzione a tempo indeterminato programmata per l'anno 2019, che risulta essere n. 1 unità cat. B3

Che l'ente ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs 165/2011 ha dichiarato che nel corso del 2018 non sono presenti né dipendenti né dirigenti in eccedenza, né deve avviare nel corso del 2019 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti o dirigenti;

Che dai nuovi prospetti trasmessi l'ente per il triennio 2019-2021 è in programma l'assunzione nell'anno 2019 di n. 1 unità cat C1 (Istruttore Amministrativo) a tempo determinato (allegato A);

Che per quanto riguarda il personale a tempo indeterminato l'ente ha in previsione un'assunzione nel 2019 di un 'unità lavorativa a fronte di una cessazione per pensionamento nel corso del 2018 (allegato A);

Che l'effettiva assunzione in servizio del personale prevista nel piano rimane condizionata alla verifica del rispetto dei tetti di spesa vigenti ed alla copertura finanziaria della spesa, da effettuare all'atto dell'adozione dei relativi provvedimenti, nonché al rispetto delle norme vigenti al momento dell'assunzione stessa;

Che l'adozione della delibera di Giunta non comporta aumento di spesa del personale;

Che sono rispettati il limite di spesa di personale (art.1 comma 557 e seguenti L.n. 296/2006) rispetto alla media 2011/2013 della spesa del personale e di riduzione di spesa del personale con contratto flessibile (art. 9, comma 28 del D.L. N. 78/2010) rispetto alla spesa del 2009,

ESPRIME

Per quanto di Sua competenza parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta n. 22 del 28.02.2019, così come trasmessa

Letto, confermato e sottoscritto il 28.02.2019

IL REVISORE DEI CONTI
Dott. Dino Giacon

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

SETTORE PROPONENTE
 SETTORE AMMINISTRATIVO
 FINANZIARIO

SERVIZIO INTERESSATO

Numero **22** Del **28/02/2019**

OGGETTO

RETTIFICA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2019-2021

Pareri ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267:

Sulla proposta di deliberazione i sottoscritti esprimono il parere di cui al seguito prospetto:

IL RESPONSABILE DEL SETTORE INTERESSATO	Per quanto concerne la REGOLARITA' TECNICA esprime parere: FAVOREVOLE Data 28/02/2019 Il Responsabile del Settore MICHELE BETTO  
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO	Per quanto concerne la REGOLARITA' CONTABILE esprime parere: FAVOREVOLE Data 28/02/2019 Il Responsabile MICHELE BETTO  

Data della Seduta	Ordine del giorno	DETERMINAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE	IL VERBALIZZANTE
.....
.....

Deliberazione N.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue

IL SINDACO

F.to PASQUALINA FRANZOLIN

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to GIUSEPPA CHIRICO

PUBBLICAZIONE DELLE DELIBERAZIONI (Art. 124 del D. Lgs. 267/2000)

N. 120 registro delle pubblicazioni

Io sottoscritto Incaricato della Pubblicazione, attesto che copia della presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio on-line del Comune ai sensi dell'art. 32, comma 1, della l.n. 69/2009 in data 07/03/2019 e vi rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi fino al giorno 22/03/2019.

Cartura, 07/03/2019

l'Incaricato della Pubblicazione

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Cartura, 07/03/2019

IL SEGRETARIO COMUNALE

GIUSEPPA CHIRICO

ESECUTIVITA' DELLE DELIBERAZIONI (Art. 134 del D. Lgs. 267/2000)

La presente deliberazione:

- è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000;
- è divenuta esecutiva il giorno _____, essendo trascorsi dieci giorni dall'avvenuta pubblicazione all'Albo Pretorio on-line

Cartura, _____

COLLABORATORE PROFESSIONALE

F.to MONICA BICCIATO